

REPORT ON REMUNERATION OF THE SUPERVISORY BOARD MEMBERS OF PRIVATE JOINT-STOCK COMPANY «UKRAINIAN INSURANCE COMPANY «KNIAZHA VIENNA INSURANCE GROUP» for 2025		ЗВІТ ПРО ВИНАГОРОДУ ЧЛЕНІВ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «УКРАЇНСЬКА СТРАХОВА КОМПАНІЯ «КНЯЖА ВІЕННА ІНШУРАНС ГРУП» ЗА 2025 РІК	
The Report on Remuneration of the Members of the Supervisory Board (hereinafter referred to as the "Report") of Private Joint Stock Company "UIC "KNIAZHA VIENNA INSURANCE GROUP" (hereinafter referred to as the "Company") has been prepared in accordance with the requirements of the current legislation of Ukraine and the internal documents of the Company:		Звіт про винагороду членів Наглядової ради (надалі – «Звіт») Приватного акціонерного товариства «УКРАЇНСЬКА СТРАХОВА КОМПАНІЯ «КНЯЖА ВІЕННА ІНШУРАНС ГРУП» (надалі – «Товариство») складений відповідно до вимог чинного законодавства України та внутрішніх документів Товариства:	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- The Law of Ukraine "On Joint Stock Companies" No. 2465-IX as amended on January 01, 2024;</li> <li>- Law of Ukraine "On Insurance" No. 1909-IX as amended on January 01, 2024;</li> <li>- Regulation on Requirements for the Insurer's Management System, approved by Resolution of the Board of the National Bank of Ukraine No. 194 dated 27.12.2023;</li> <li>- Requirements to the Regulation on Remuneration and Report on Remuneration of Members of the Supervisory Board and Executive Body of a Joint Stock Company, approved by the decision of the National Securities and Stock Market Commission (NSSMC) on September 25, 2018 No. 659;</li> <li>- The Company's Charter;</li> <li>- Regulations on the General Meeting of the Company;</li> <li>- Policy on Remuneration.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Закону України «Про акціонерні товариства» № 2465-IX в редакції від 01.01.2024 року;</li> <li>- Закону України «Про страхування» №1909-IX в редакції від 01.01.2024 року;</li> <li>- Положення про вимоги до системи управління страховика, затвердженого Постановою Правління Національного банку України 27.12.2023 №194;</li> <li>- Вимоги до положення про винагороду та звіту про винагороду членів наглядової ради та виконавчого органу акціонерного товариства, затверджених рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку (НКЦПФР) 25 вересня 2018 року № 659;</li> <li>- Статуту Товариства;</li> <li>- Положення про Загальні збори Товариства;</li> <li>- Політики про винагороду.</li> </ul>	
The Remuneration Report is approved by the General Meeting of the Company upon submission by the Supervisory Board Board after its preliminary review by the Appointment and Remuneration Committee.		Звіт про оплату праці членів Наглядової ради затверджується Загальними зборами Товариства за поданням Наглядової ради після його попереднього розгляду Комітетом з питань винагород та призначення та/або Наглядовою радою.	
In the process of preparing the Report, the activities of the following members of the Supervisory Board of the Company for the 2025 financial year were analysed:		В процесі підготовки Звіту проаналізовано діяльність наступних членів Наглядової Ради Товариства за 2025 рік:	
№	FULL NAME/ ПРИЗВИЩЕ, ІМ'Я, ПО БАТЬКОВІ	POSITION/ПОСАДА	
1	Mr. Harald Riener/Гаральд Рінер	Chairman of the Supervisory Board/ Голова Наглядової ради	
2	Mr. Franz Fuchs/ Франц Фукс	Deputy Chairman of the Supervisory Board/ Заступник Голови Наглядової ради	
3	Mrs. Liane Hirner/ Ліане Хірнер	Deputy Chairman of the Supervisory Board/ Заступник Голови Наглядової ради	
4	Mr. Pawel Kazimierz Bisek / Павел Казімеж Бісек	Member of the Supervisory Board/ член Наглядової ради	
5	Mr. Martin Panosch/Мартін Панош	Member of the Supervisory Board/ член Наглядової ради	
6	Mr. Martin Stenitzer/ Мартін Штеніцер	Member of the Supervisory Board/ член Наглядової ради	
7	Mr. Wolfgang Stockmeyer/ Вольфганг Штокмайер	Member of the Supervisory Board/ член Наглядової ради	
8	Mr. Pavlo Nelga/Павло Нельга	Member of the Supervisory Board/ член Наглядової ради	
1. Amounts of remuneration that have been and/or are to be paid to the Chairman and Deputy Chairmen and members of the Supervisory Board based on the results of the reporting financial year (in		1.Суми винагороди, які були та/або мають бути виплачені Голові, Заступникам Голови та членам Наглядової ради, за результатами	

<b>terms of fixed and variable components of remuneration)</b>	<b>звітнього фінансового року (у розрізі фіксованих і змінних складових винагороди)</b>
The Chairman and members of the Supervisory Board of the Company do not receive remuneration in accordance with the Agreements concluded between the Company and the members of the Supervisory Board, as they perform their functions as representatives of the shareholder.	Голови та члени Наглядової ради Товариства не отримують винагороди згідно з умовами Договорів із членами Наглядової ради, укладених із Товариством, оскільки виконують свої функції як представники акціонера.
<b>2. Terms of actual payment of remuneration and their compliance with the Remuneration Policy of the Supervisory Board members</b>	<b>2.Строки фактичної виплати винагороди, їх відповідність Політиці про винагороду членів Наглядової ради</b>
Not specified, according to the terms of the Agreements concluded between the Company and the members of the Supervisory Board.	Не зазначено, відповідно до умов Договорів із членами Наглядової ради, укладених із Товариством.
<b>3.Full description of the structure of all components of remuneration to be paid to the Chairman and members of the Supervisory Board of the Company</b>	<b>3.Повний опис структури всіх складових винагороди, які мають бути виплачені Голові та членам Наглядової ради Товариства</b>
Only reimbursement of expenses is possible.	Можлива лише компенсація витрат.
<b>4.Performance evaluation criteria (with an indication of how they were achieved), based on the results of which variable remuneration was accrued (if applicable)</b>	<b>4.Критерії оцінки ефективності (із зазначенням того, яким чином вони були досягнуті), за результатами досягнення яких здійснено нарахування змінної винагороди (якщо вона нараховувалася)</b>
No such decisions were made.	Рішення не приймалися.
<b>5.Facts of the exercise by the Company of the right to claw back remuneration previously paid to the Chairman, Deputy Chairmen and members of the Supervisory Board of the Company</b>	<b>5.Факти використання Товариством права на повернення раніше виплаченої Голові, Заступникам Голови та членам Наглядової ради Товариства винагороди</b>
No such cases occurred.	Такі факти відсутні.
<b>6. Participants in the implementation of the remuneration system.</b> <b>1) powers and composition of the Appointment and Remuneration Committee;</b> <b>2) full names, patronymics (if any) of external consultants;</b> <b>3) the role of the shareholders (participants) of the Company in the process of implementing the system of remuneration.</b>	<b>6.Учасники запровадження системи винагороди.</b>  <b>1) повноваження та склад Комітету з питань призначень та винагород ;</b> <b>2) найменування/прізвища, власні імена, по батькові (за наявності) зовнішніх консультантів;</b> <b>3) ролі акціонерів (учасників) Товариства в процесі запровадження системи винагороди.</b>
The system of remuneration of the Chairman, Deputy Chairmen and members of the Supervisory Board complies with the Remuneration Policy of the Supervisory Board Members of the Company. During the reporting period, members of the Supervisory Board and members of the Committees of the Supervisory Board were guided in their activities by the Company's Charter, the Regulations on the Supervisory Board, the Code of Corporate Governance and the Regulations on the following Committees: - Audit Committee; - Risk Management Committee; - Appointment and Remuneration Committee. The Company's Supervisory Board has established the Appointment and Remuneration Committee of the Supervisory Board of the Company and consists of 3 (three) persons: 1) Chairman of the Committee – Mr. Harald Riner; 2) Member of the Committee – Mr. Franz Fuchs; 3) Member of the Committee – Mrs. Liane Hirner. The Committee is responsible for reviewing, analyzing, preparing proposals or recommendations and submitting them for approval (or decision-making) to the Supervisory	Система винагороди Голови, Заступників Голови та членів Наглядової ради відповідає Положенню про винагороду членів Наглядової ради Товариства. Протягом звітнього періоду члени Наглядової ради та члени Комітетів Наглядової ради в своїй діяльності керувалися Статутом Товариства, Положенням про Наглядову раду, Кодексом корпоративного управління та Положеннями про наступні Комітети: - Комітет з питань аудиту; - Комітет з управління ризиками; - Комітет з призначення та винагород.  У Товаристві Наглядовою радою створений Комітет з питань призначення та винагороди Наглядовою радою Товариства і складається з 3 (трьох) осіб:  1) Голова Комітету – Гаральд Рінер; 2) Член Комітету – Франц Фукс; 3) Член Комітету – Ліане Хірнер. До компетенції Комітету належить розгляд, аналіз, підготовка пропозицій чи рекомендацій та винесення на затвердження (чи прийняття

Board, if necessary and within its competence, on the following issues:

- ✓ Determination and recommendation for approval by the Supervisory Board of candidates for filling vacant positions in the Management Board, key persons, and in cases provided for by legislation, the Statute or internal documents of the Company, other vacant positions;

- ✓ Periodic evaluation of the structure, size, composition and work of the Management Board and other key persons and providing recommendations to the Supervisory Board regarding any changes;

- ✓ Periodic evaluation of the Management Board and key persons for compliance with the qualification requirements and reporting on the specified issue to the Supervisory Board;

- ✓ Providing recommendations to the Supervisory Board regarding the personal composition of each of its Supervisory Board committees, as well as periodic rotation of Supervisory Board members between Committees;

- ✓ Ensuring orientation and training programs for the Management Board and key persons necessary for their effective performance of their duties in the corporate governance model introduced in the Company;

- ✓ Study of the policy of the Management Board of the Company regarding the selection and appointment of persons performing managerial functions in the Company;

- ✓ Approval of candidacies of key persons performing management functions, upon submission by the Chairman of the Management Board;

- ✓ Preliminary approval of any proposals regarding the appointment of the Company's key person, the appointment of which falls within the competence of the Supervisory Board in accordance with the Company's Charter and the current legislation of Ukraine;

- ✓ Making proposals regarding the remuneration of the Supervisory Board members for final approval by the General Meeting of Shareholders;

- ✓ Submission of proposals to the Supervisory Board regarding the remuneration of the Chairman and Members of the Management Board and key persons;

- ✓ Submission of proposals to the Supervisory Board regarding the remuneration of the Chairman and members of the Management Board. Such proposals must cover all forms of compensation, including but not limited to fixed remuneration, performance-based remuneration, pension arrangements and severance pay. Proposals for performance-based reward schemes should be accompanied by recommendations on relevant goals and evaluation criteria;

- ✓ Submission of proposals to the Supervisory Board regarding the individual remuneration to be paid to each member of the Management Board, ensuring their compatibility with the remuneration according to the management agreement and their compliance with the assessment of the goals/criteria achieved of the mentioned members;

відповідного рішення) Наглядової ради, в разі необхідності та в межах її компетенції, з питань щодо наступного:

- ✓ Визначення та рекомендації до схвалення Наглядовою радою кандидатур на заміщення вакантних посад у Правлінні, ключових осіб, а у випадках, передбачених, законодавством, Статутом або внутрішніми документами Товариства інших вакантних посад;

- ✓ Періодичне оцінювання структури, розміру, складу і роботи Правління, та інших ключових осіб та надання рекомендацій Наглядовій раді щодо будь-яких змін;

- ✓ Періодичне оцінювання Членів Правління та ключових осіб на відповідність кваліфікаційним вимогам та звітування щодо зазначеного питання Наглядовій раді;

- ✓ Надання Наглядовій раді рекомендацій щодо персонального складу кожного з її комітетів Наглядової ради, а також періодичної ротації членів Наглядової ради між комітетами;

- ✓ Забезпечення проведення програм з орієнтації та навчання для членів Правління та ключових осіб, необхідних для ефективного виконання ними своїх обов'язків у запроваджуваній в Товаристві моделі корпоративного управління;

- ✓ Вивчення політики Правління Товариства щодо добору та призначення осіб, які здійснюють управлінські функції в Товаристві;

- ✓ Погодження кандидатур ключових осіб, які здійснюють управлінські функції, за поданням Голови Правління;

- ✓ Попереднє погодження будь-яких пропозицій щодо призначення ключових осіб Товариства, призначення яких належить до компетенції Наглядової ради відповідно до Статуту Товариства та діючого законодавства України;

- ✓ Внесення пропозицій щодо виплати винагороди членів Наглядової ради для остаточного затвердження загальними зборами акціонерів;

- ✓ Внесення пропозицій Наглядовій раді щодо винагороди Голови та Членів Правління, ключових осіб;

- ✓ Надання пропозицій до Наглядової ради щодо винагороди Голови та членів Правління. Такі пропозиції повинні стосуватися будь-яких форм компенсації, включаючи, зокрема, фіксовану винагороду, винагороду за результатами діяльності, пенсійні домовленості та компенсацію при звільненні. Пропозиції щодо схем винагороди за досягнутими результатами повинні супроводжуватися рекомендаціями щодо відповідних цілей та критеріїв оцінки;

- ✓ Подання до Наглядової ради пропозицій щодо індивідуальної винагороди, що виплачується кожному члену Правління, забезпечення їх відповідності з оплатою праці згідно з договором та їх відповідності оцінці досягнутих цілей/критеріїв зазначених членів;

<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Submission of proposals to the Supervisory Board regarding the forms and essential conditions of agreements and contracts with the Chairman, Members of the Management Board;</li> <li>✓ Submission of proposals to the Supervisory Board regarding key performance indicators and organization of periodic evaluation procedures for their implementation by the Company's Management Board members;</li> <li>✓ Providing general recommendations to the Supervisory Board regarding incentives, level and structure of remuneration for key persons of the Company who perform management functions;</li> <li>✓ Control of the level and structure of remuneration for key persons performing management functions, based on reliable information provided by the Management Board;</li> <li>✓ Development of a succession plan for the positions of the Chairman and members of the Supervisory Board, making proposals to shareholders regarding candidates for the positions of members of the Supervisory Board;</li> <li>✓ Development of a succession plan for the positions of the Company's Management Board, ensuring that the Management Board has an appropriate succession plan for other persons who perform management functions in the Company;</li> <li>✓ Development and submission to the Supervisory Board for approval of the Regulations, rules (code) of ethical behavior of the Company's officials, which, in particular, regulates issues of conflict of interests, confidentiality, honest conduct of business, protection and proper use of the Company's assets, compliance with the requirements of applicable legislation and internal regulations, as well as the need to provide the Supervisory Board with information about any known facts of violations of legal requirements or ethical standards mentioned in the report of the internal auditor;</li> <li>✓ Development and periodic review of the Regulations (internal regulations) of the Company on appointments and remuneration issues;</li> <li>✓ Preliminary review and submission to the Supervisory Board of annual reports on the remuneration of members of the Supervisory Board, members of the Management Board, and key persons of the Company;</li> <li>✓ Preliminary review and submission to the Supervisory Board of the performance evaluation of the members of the Supervisory Board, members of the Management Board, and key persons of the Company;</li> <li>✓ Preliminary review and submission to the Supervisory Board of the assessment of the collective suitability of the Supervisory Board, the Management Board and key persons.</li> </ul> <p>No external consultants were engaged to prepare and implement the Remuneration Policy.</p> <p>The Corporate Secretary and employees of the Compliance, Risk Management, Human Resources, Accounting, and Legal Departments pre-draft, review, and approve the Remuneration Policy.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Надання пропозицій до Наглядової ради щодо форм та істотних умов договорів та контрактів для Голови, Членів Правління;</li> <li>✓ Надання пропозицій до Наглядової ради щодо ключових показників ефективності та організація процедур періодичної оцінки їх реалізації Членами Правління Товариства;</li> <li>✓ Надання загальних рекомендацій Правлінню щодо стимулювання, рівня та структури винагороди для та ключових осіб Товариства, які здійснюють управлінські функції;</li> <li>✓ Контроль рівня та структури винагороди для ключових осіб, які здійснюють управлінські функції, базуючись на достовірній інформації, наданій Правлінням;</li> <li>✓ Розроблення плану наступництва для посад Голови та Членів Наглядової ради, внесення, пропозицій акціонерам щодо кандидатур на посади членів Наглядової ради;</li> <li>✓ Розроблення плану наступництва для посад Правління Товариства, забезпечення наявності у Правлінні належного плану наступництва інших осіб, які здійснюють управлінські функції в Товаристві;</li> <li>✓ Розроблення та надання Наглядовій раді для затвердження Положення, правил (кодексу) етичної поведінки посадових осіб Товариства, який, зокрема, регулює питання конфлікту інтересів, конфіденційності, чесного ведення справ, захисту та належного використання активів Товариства, дотримання вимог застосовуваного законодавства та внутрішніх нормативних актів, а також необхідність надання Наглядовій раді інформації про будь-які відомі факти порушень вимог законодавства або етичних норм, зазначених у звіті внутрішнього аудитора;</li> <li>✓ Розроблення та періодичний перегляд Положень (внутрішніх положень) Товариства з питань призначень та винагороди;</li> <li>✓ Попередній розгляд та подання до Наглядової ради річних Звітів про винагороду членів Наглядової ради, Членів Правління, ключових осіб Товариства;</li> <li>✓ Попередній розгляд та подання до Наглядової ради оцінки діяльності Членів Наглядової ради, Членів Правління, ключових осіб Товариства;</li> <li>✓ Попередній розгляд та подання до Наглядової ради оцінки колективної придатності Наглядової ради, Правління та ключових осіб.</li> </ul> <p>Зовнішні консультанти для підготовки та запровадження Політики винагороди не залучалися. Корпоративний секретар та співробітники Департаменту з комплаєнсу, Департаменту з управління ризиків, Департаменту управління персоналом, Департаменту обліку та звітності та Юридичного департаменту попередньо</p>
--	--

The Remuneration Policy for the Supervisory Board members of the Company is approved by the General Meeting of Shareholders, while the Remuneration Policy for the Management Board is approved by the Supervisory Board of the Company.				розробляють, розглядають та узгоджують Політику про винагороду. Політика про винагороду членів Наглядової ради Товариства затверджується Загальними зборами акціонерів, а Політика про винагороду членів Правління затверджується Наглядовою радою Товариства.				
<b>7. Programs of incentives, including information on programs of additional pension provision (if any), if applied during the reporting year.</b>				<b>7. Програми стимулювання, що включає відомості про програми додаткового пенсійного забезпечення (за наявності) у разі їх застосування протягом звітного року.</b>				
The Remuneration Policy for the Supervisory Board Members does not provide for any additional incentive or pension programs for the Chairman, Deputy Chairmen, or members of the Supervisory Board.				Політикою про винагороду членів Наглядової ради не передбачено встановлення додаткових програм заохочення або програм пенсійного забезпечення для Голови, Заступників Голови та членів Наглядової ради.				
<b>8. Actual presence of a member of the Supervisory Board of the Company at meetings of the Supervisory Board and its Committees, or reasons for their absence.</b>				<b>8. Фактична присутність члена Наглядової ради Товариства на засіданнях Наглядової ради та її комітетів, до складу яких такий член Наглядової ради Товариства входить, або причини його відсутності.</b>				
During 2025, 12 (twelve) meetings of the Supervisory Board were held. These meetings were conducted through a combination of personal attendance, videoconferencing, and written consent (absentee voting by ballots) on the issues considered.				Протягом 2025 року було проведено 12 (дванадцять) засідань Наглядової ради Товариства. Засідання проводилися шляхом особистої присутності (зокрема через відеоконференцз'язок), а також шляхом заочного голосування (опитування) із використанням бюлетенів.				
	Harald Riener/ Гаральд Рінер	Franz Fuchs/ Франц Фукс	Liane Hirner/ Ліане Хірнер	Pawel Kazimierz Bisek / Павел Казімеж Бісек	Martin Panosch/ Мартін Панош	Martin Stenitzer/ Мартін Штеніцер	Wolfgang Stockmeyer/ Вольфганг Штокмайер	Pavlo Nelga/ Павел Нельга
Attendance at meetings of the Supervisory Board of the Company/Участь у засіданнях Наглядової ради Товариства	12	11	12	12	12	12	12	12
Number and reasons for absence from meetings of the Supervisory Board of the Company/Кількість і причини неявки на засідання Наглядової ради Товариства	-	-	-	-	-	-	-	-
Number of decisions refused to make because a conflict of interest prevented them from fully fulfilling their duties/Ряд рішень, від яких відмовились приймати через конфлікт інтересів, який заважав повноцінно виконувати свої обов'язки	-	-	-	-	-	-	-	-
Number of decisions on transactions with related parties made with the support of/Кількість рішень щодо правочинів з пов'язаними особами, прийнятих за супроводом	-	-	-	-	-	-	-	-
The number of untimely or improper fulfillment of obligations under the decisions made/Кількість несвочасного або неналежного виконання зобов'язань за прийнятими рішеннями	-	-	-	-	-	-	-	-
In 2023, the Supervisory Board of the Company by way of an absentee vote (Minutes No. 16-2023 dated 29.09.2023) resolved to establish the Risk Management Committee of the Supervisory Board of PJSC "UIC "KNIASHA VIENNA INSURANCE GROUP" and approved a total of 4 (four) committee members for a term concurrent with their tenure as members of the Supervisory Board, namely:  Chairman of the Committee – Mrs. Liane Hirner; Member of the Committee – Mr. Franz Fuchs; Member of the Committee – Mr. Wolfgang Stockmeyer; Member of the Committee – Mr. Martin Stenitzer.				У 2023 році Наглядова рада Товариства на заочному засіданні (Протокол 16-2023 від 29.09.2023) прийняла рішення про створення Комітету з управління ризиками Наглядової Ради ПрАТ «УСК «КНЯЖА ВІЕННА ІНШУРАНС ГРУП» та затвердила кількісний склад Комітету Наглядової ради Товариства у кількості 4 (чотирьох) осіб терміном до кінця строку їх повноважень, як членів Наглядової Ради, а саме: Голова Комітету – Ліане Хірнер; Член Комітету – Франц Фукс; Член Комітету – Вольфганг Штокмайер; Член Комітету – Мартін Штеніцер.				

During the year 2025, the Risk Management Committee held 4 (four) meetings, where 22 (twenty-two) issues were considered.		Протягом 2025 року Комітет з управління ризиками провів 4 (чотири) засідання, на яких було розглянуто 22 (двадцять два) питання.			
	Liane Hirner/ Ліане Хірнер	Franz Fuchs/ Франц Фукс	Martin Stenitzer/ Мартін Штеніцер	Wolfgang Stockmeyer/ Вольфганг Штокмайер	
Attendance at meetings of the Committee/Участь у засіданнях Комітету	3	3	4	4	
Number and reasons for absence from meetings of the Committee/Кількість і причини неявки на засідання Комітету	-	-	-	-	
Number of decisions refused to make because a conflict of interest prevented them from fully fulfilling their duties/Ряд рішень, від яких відмовились приймати через конфлікт інтересів, який заважав повноцінно виконувати свої обов'язки	-	-	-	-	
<p>Additionally, the Supervisory Board of the Company by way of an absentee vote (Minutes 17-2023 dated 29.09.2023) resolved to establish the Audit Committee of the Supervisory Board of PJSC "UIC "KNAZHA VIENNA INSURANCE GROUP" and approved a total of 4 (four) committee members for a term concurrent with their tenure as members of the Supervisory Board, namely:</p> <p>Chairman of the Committee – Mr. Wolfgang Stockmeyer; Member of the Committee – Mrs. Liane Hirner Member of the Committee – Mr. Franz Fuchs; Member of the Committee – Mr. Pawel Bisek. During the year 2025, the Audit Committee held 6 (six) meetings, where 31 (thirty-one) issues were considered.</p>		<p>Також Наглядова рада Товариства на заочному засіданні (Протокол 17-2023 від 29.09.2023) прийняла рішення про створення Комітету з питань аудиту Наглядової Ради ПрАТ «УСК «КНЯЖА ВІЕННА ІНШУРАНС ГРУП» та затвердила кількісний склад Комітету Наглядової ради Товариства у кількості 4 (чотирьох) осіб терміном до кінця строку їх повноважень, як членів Наглядової Ради, а саме:</p> <p>Голова Комітету – Вольфганг Штокмайер; Член Комітету – Ліане Хірнер Член Комітету – Франц Фукс; Член Комітету – Павел Бісек. Протягом 2025 року Комітет з питань аудиту провів 6 (шість) засідань, на яких було розглянуто 31 (тридцять одне) питання.</p>			
	Wolfgang Stockmeyer/ Вольфганг Штокмайер	Franz Fuchs/ Франц Фукс	Liane Hirner/ Ліане Хірнер	Bisek Kazimierz Pawel/ Казімеж Павел Бісек	
Attendance at meetings of the Committee/Участь у засіданнях Комітету	6	5	6	6	
Number and reasons for absence from meetings of the Committee/Кількість і причини неявки на засідання Комітету	-	-	-	-	
Number of decisions refused to make because a conflict of interest prevented them from fully fulfilling their duties/Ряд рішень, від яких відмовились приймати через конфлікт інтересів, який заважав повноцінно виконувати свої обов'язки	-	-	-	-	
<p>Also, the Supervisory Board of the Company by way of an absentee vote (Minutes 15-2023 dated 29.09.2023) resolved to establish the Appointment and Remuneration Committee of the Supervisory Board of PJSC "UIC "KNAZHA VIENNA INSURANCE GROUP" and approved a total of 4 (four) committee members for a term concurrent with their tenure as members of the Supervisory Board, namely:</p> <p>Chairman of the Committee - Mr. Harald Riener; Member of the Committee - Mr. Franz Fuchs; Member of the Committee - Mrs. Liane Hirner. During the year 2025, the Appointment and Remuneration Committee held 4 (four) meetings, where 10 (ten) issues were considered.</p>		<p>Також Наглядова рада Товариства на заочному засіданні (Протокол 15-2023 від 29.09.2023) прийняла рішення про створення Комітету з питань призначень та винагород Наглядової Ради ПрАТ «УСК «КНЯЖА ВІЕННА ІНШУРАНС ГРУП» затвердила кількісний склад Комітету Наглядової ради Товариства у кількості 3 (трьох) осіб терміном до кінця строку їх повноважень, як членів Наглядової Ради, а саме:</p> <p>Голова Комітету – Гаральд Рінер; Член Комітету – Франц Фукс; Член Комітету – Ліане Хірнер. Протягом 2025 року Комітет з питань призначень та винагород провів 4 (чотири) засідання, на яких було розглянуто 10 (десять) питань.</p>			
	Harald Riener/ Гаральд Рінер	Franz Fuchs/ Франц Фукс	Liane Hirner/ Ліане Хірнер		
Attendance at meetings of the Committee/Участь у засіданнях Комітету	4	4	4		
Number and reasons for absence from meetings of the Committee/Кількість і причини неявки на засідання Комітету	-	-	-		
Number of decisions refused to make because a conflict of interest prevented them from fully fulfilling their duties/Ряд рішень, від яких відмовились	-	-	-		

приймати через конфлікт інтересів, який заважав повноцінно виконувати свої обов'язки			
<b>9. Confirmed facts of unacceptable behavior by a member of the Supervisory Board of the Company (including facts reported in confidence) and measures taken as a result of the investigation if such facts/measures have an impact on the remuneration payment to a member of the Supervisory Board of the Company.</b>	<b>9. Підтверджені факти неприйнятної поведінки члена Наглядової ради Товариства (включаючи факти, повідомлені конфіденційним шляхом) і вжитих за результатами розслідування заходів за наявності впливу таких фактів/заходів на виплату винагороди члену Наглядової ради Товариства.</b>		
For 2025 there are no facts of unacceptable behavior of the Chairman, Deputy Chairmen and members of the Supervisory Board of the Company.	Протягом 2025 року відсутні фактів неприйнятної поведінки Голови, Заступників Голови та членів Наглядової ради Товариства не виявлено.		
<b>10. Presence / absence of reasonable grounds for payment / deferral / reduction / refund of variable remuneration of a member of the Supervisory Board of the Company.</b>	<b>10. Наявність / відсутність обґрунтованих підстав щодо виплати / відстрочення / зменшення / повернення змінної винагороди члена Наглядової ради Товариства.</b>		
Not applicable, as no payments are made to the members of the Supervisory Board.	Не застосовується, оскільки виплати членам Наглядової ради не здійснюються.		
<b>11. Deviations of actual payment amounts from the amounts to be paid in accordance with the approved Remuneration Policy, as well as explanation of the reasons for such deviations and specific elements of the Remuneration Policy, in respect of which a deviation occurred during the reporting year.</b>	<b>11. Відхилення сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно із затвердженим положенням (політикою) про винагороду, а також пояснення причин такого відхилення та конкретних елементів положення про винагороду, щодо яких відбулося відхилення, якщо такі відхилення були протягом звітного року.</b>		
Not applicable, as no payments are made to the members of the Supervisory Board.	Не застосовується, оскільки виплати членам Наглядової ради не здійснюються.		
<b>12. Violations of the terms of the Remuneration Policy (if any) detected by the Company and measures or decisions taken as a result of such violations.</b>	<b>12. Виявлені Товариством порушення умов Політики про винагороду (якщо такі були) та застосовані за наслідками таких порушень заходи або прийняті рішення.</b>		
Not applicable, as no payments are made to the members of the Supervisory Board.	Не застосовується, оскільки виплати членам Наглядової ради не здійснюються.		
<b>13. The total amount of funds paid by the Company in the reporting financial year, including information on the amount of remuneration paid for the previous financial year.</b>	<b>13. Загальна сума коштів, виплачена Товариством у звітному фінансовому році, включаючи інформацію про суму виплат як винагороди за попередній фінансовий рік.</b>		
Not applicable, as no payments are made to the members of the Supervisory Board.	Не застосовується, оскільки виплати членам Наглядової ради не здійснюються.		
<b>14. The amount of funds paid by the insurer as variable remuneration (for each type of variable remuneration) and the grounds for their payment.</b>	<b>14. Сума коштів, виплачених страховиком як змінна винагорода (щодо кожного виду змінної винагороди), і підстави їх виплати.</b>		
Not applicable, as no payments are made to the members of the Supervisory Board.	Не застосовується, оскільки виплати членам Наглядової ради не здійснюються.		
<b>15. The amount of funds paid by the Company as additional remuneration for work performed outside the scope of normal functions.</b>	<b>15. Сума коштів, виплачених Товариством як додаткова винагорода за виконання роботи поза межами звичайних функцій.</b>		
Not applicable, as no payments are made to the members of the Supervisory Board.	Не застосовується, оскільки виплати членам Наглядової ради не здійснюються.		
<b>16. Amounts of payments upon dismissal.</b>	<b>16. Суми виплат зі звільнення.</b>		
Not applicable, as no payments are made to the members of the Supervisory Board.	Не застосовується, оскільки виплати членам Наглядової ради не здійснюються.		
<b>17. Remunerations received by each member of the Supervisory Board of the Company from legal entities related by control or affiliated persons.</b>	<b>17. Винагороди, які отримав кожен член Наглядової ради Товариства від юридичних осіб, пов'язаних відносинами контролю або афілійованих осіб.</b>		
Payments received in accordance with the terms of agreements with USG.	Отримання виплат згідно з умовами договорів із ПрАТ «СК «УСГ».		



<b>18. Estimated value of remuneration, granted in kind, in case of their implementation by the Company.</b>	<b>18. Оціночна вартість винагород, наданих у негрошовій формі, у разі їх здійснення Товариством.</b>
Not applicable, as no payments are made to the members of the Supervisory Board.	Не застосовується, оскільки виплати членам Наглядової ради не здійснюються.
<b>19. Remuneration in the form of participation of the members of the Supervisory Board of the Company in a defined benefit pension program (if any) with fixed payments in respect of:</b> 1) changes in the planned payments that occurred during the reporting financial year; 2) contributions paid by the Company in respect of the members of the Supervisory Board of the Company during the reporting financial year.	<b>19. Винагороди у формі участі членів Наглядової ради Товариства в програмі пенсійного забезпечення (за наявності такої програми) з фіксованими виплатами щодо:</b> 1) змін у запланованих виплатах, що відбулися протягом звітного фінансового року; 2) сплачених Товариством внесків стосовно членів Наглядової ради Товариства протягом звітного фінансового року.
Not applicable, as no payments are made to the members of the Supervisory Board.	Не застосовується, оскільки виплати членам Наглядової ради не здійснюються.
<b>20. Provision/amendment/repayment/termination/use/extension of contracts by the Company during the reporting calendar year of loans, credits/reimbursable financial assistance/reimbursable use of the assets of the Company or guarantees to the members of the Supervisory Board (with indication of amounts and interest rates).</b>	<b>20. Надання/зміни/погашення/припинення/користування/продовження строку дії договорів Товариством протягом звітного календарного року позик, кредитів/безповоротних фінансових допомог/безоплатного користування активами Товариства або гарантій членам Наглядової ради (із зазначенням сум і відсоткових ставок).</b>
For 2025, no loans, credits/non-repayable financial assistance/free use of assets of the Company or guarantees were provided to the Chairman, Deputy Chairmen and members of the Supervisory Board. Additionally, there were no changes/ repayments/terminations/ usage/extensions of any such agreements by the Company during the reporting calendar year.	Протягом 2025 року позики, кредити/безповоротні фінансові допомоги/ безоплатне користування активами Товариства або гарантії Голові, Заступникам Голови та членам Наглядової ради Товариством не надавалися. Також не було зміни/ погашення/припинення/користування/продовження строку дії зазначених договорів Товариством протягом звітного календарного року.
<p>The Report on the remuneration of members of the Supervisory Board for 2025 complies with the Remuneration Policy for the Supervisory Board of PJSC “UIC “KNIAZHA VIENNA INSURANCE GROUP”, approved by the General Meeting of Shareholders dated 21.01.2025 (Minutes No.1-2025). /</p> <p>Звіт про винагороду членів Наглядової Ради за 2025 рік відповідає Політиці про винагороду членів Наглядової ради ПрАТ «УСК «КНЯЖА ВІЕНА ІНШІУРАНС ГРУП», яке затверджене рішенням Загальних зборів 21.01.2025. (Протокол №1-2025).</p> <p>Other information provided for in the Requirements for the Regulation and Report on the Remuneration of members of the Supervisory Board, the Board of Directors, and the Executive Body of the Joint-Stock Company, approved by the decision of the NSSMC No.549 dated 02.05.2024, is not indicated in this report due to its absence. /</p> <p>Інша інформація, передбачена Вимогами до положення та звіту про винагороду членів наглядової ради, ради директорів та виконавчого органу акціонерного товариства, які затверджені рішенням НКЦПФР №549 від 02.05.2024, не зазначається в цьому звіті через її відсутність.</p>	

Chairman of the Supervisory Board/  
Голова Наглядової Ради

Harald Riener/  
Гаральд Рінер